

5 Exercices illustratifs

Testez votre compréhension des concepts explicités dans cet ouvrage avec les cas d'application ci-après.

Les corrigés sont disponibles sur le site www.editionslep.ch (sur la page de l'ouvrage).

5.1 Les assurances sociales

Pour chaque notion ci-dessous, indiquez quelle assurance sociale est concernée (il peut y avoir plusieurs assurances concernées). Fournissez une définition appropriée du terme qui vous est indiqué.

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|------------------------|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Paritaire | | | | | | |
| Deuxième pilier | | | | | | |
| Répartition | | | | | | |
| Salaire déterminant | | | | | | |
| Caisse de compensation | | | | | | |
| Annonce de salaires | | | | | | |

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|--------------------------------------|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Bonifications pour tâches éducatives | | | | | | |
| Splitting | | | | | | |
| Anticipation de la retraite | | | | | | |
| Allocation pour impotent | | | | | | |
| Rente d'orphelin | | | | | | |
| Moyens auxiliaires | | | | | | |
| Plafond | | | | | | |
| Invalité | | | | | | |
| Prestation de libre passage | | | | | | |
| Déduction de coordination | | | | | | |

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|-------------------------------|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Déductibilité fiscale | | | | | | |
| Taux de conversion | | | | | | |
| SUVA | | | | | | |
| Gratification | | | | | | |
| Bonifications de vieillesse | | | | | | |
| Numéro AVS | | | | | | |
| Échelle de Berne | | | | | | |
| Nouveau certificat de salaire | | | | | | |
| Primauté des cotisations | | | | | | |

5.2 Salaire coordonné et cotisations LPP

Vous avez le choix entre trois plans de prévoyance LPP pour votre personnel. Voici leurs caractéristiques :

| | PLAN 1 | PLAN 2 | PLAN 3 |
|---|---|--|---|
| Soumis à partir de | CHF 21 330/an | CHF 22 050/an | CHF 0 |
| Déduction de coordination | CHF 16 590/an | CHF 25 725/an | CHF 0 |
| Plafond | CHF 255 960/an | CHF 88 200/an | CHF 127 980/an |
| Salaire coordonné minimal | N/A | CHF 3 675/an | N/A |
| Répartition du paiement des cotisations | Employeur : 2/3 Employé : 1/3 | Employeur : 50 % Employé : 50 % | Employeur : 50 % Employé : 50 % |
| Cotisations | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 2 % 25-34 ans : 9 % 35-44 ans : 13 % 45-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-44 ans : 15 % 45-65 ans : 20 % |

1. Quel plan correspond-il aux prescriptions légales minimales ?
2. L'entreprise peut-elle choisir n'importe lequel de ces plans pour ses employés ?
3. En prenant le cas d'un employé de 38 ans gagnant CHF 14 000 par mois × 12 salaires/an, quel plan de prévoyance coûterait le plus cher à l'entreprise ?

4. Veuillez compléter le tableau ci-dessous. Il s'agit de déterminer les cotisations LPP de différents employés. Pour chaque employé, tous les calculs sont effectués sur la base des **chiffres annuels**, et ensuite le montant global est réparti à égalité sur chaque mois.

| Employé | M. Urber, 25 ans | Mme Gerole, 40 ans | Mlle Enger, 48 ans | M. Antoine, 21 ans | Mlle Duboser, 55 ans | M. Germin, 63 ans |
|------------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| Salaire mensuel | CHF 4800 × 13 | CHF 8000 | CHF 7900 | CHF 1500 × 13 | CHF 13200 | CHF 14 000 × 13 |
| Salaire annuel | | | | | | |
| Plan LPP | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 |
| Salaire coordonné annuel | | | | | | |
| Cotisation LPP mensuelle totale | | | | | | |
| Cotisation LPP mensuelle employé | | | | | | |
| Cotisation LPP mensuelle employeur | | | | | | |

5.3 Calcul et établissement des fiches de salaire

DÉCOMPTE SALAIRE A

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | |
|---------------------------|---|---------------------|-------------------------|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,55 % |
| | | frais de gestion de | 1,85 % de la cotisation |
| AC | : | cotisation totale | 2,20 % |
| AMat (cantonale) | : | cotisation totale | 0,092 % |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,65 % |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 2,43 % |
| AF | : | cotisation totale | 2,45 % |
| APGm | : | cotisation totale | 2,50 % |
| LPP | : | cotisation totale | 16,00 % |
| Seuil d'entrée | : | | 18 000 annuels |
| Déduction de coordination | : | | 24 885 annuels |
| Plafond | : | | 102 600 annuels |
| Salaire coordonné minimal | : | | 6 000 annuels |

Informations sur les employés :

| | |
|---|--|
| M. Gervin | Mlle Clouche |
| Salaire mensuel : CHF 5620 × 12 mois/an | Salaire horaire: CHF 60 + indemnités (8,33 % et 3,87 %) Temps de travail : 100 h/mois |
| Allocations familiales : CHF 500 | Allocations familiales : CHF 250 |
| Remboursement de frais de représentation : CHF 340 | Avance sur salaire : CHF 2600 |
| Remboursement de frais de formation à charge de l'entreprise : CHF 4850 | Remboursement d'un prêt accordé par l'entreprise : CHF 750 par mois (y c. CHF 50 d'intérêts) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.
Les allocations familiales sont versées par l'entreprise.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sébastien Gervin
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Annie Clouche
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

DÉCOMPTE SALAIRE B

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | |
|------------------|---|---------------------|--|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,55 % |
| | | frais de gestion de | 0,68 % de la cotisation |
| AC | : | cotisation totale | 2,20 % |
| AMat (cantonale) | : | cotisation totale | 0,092 % |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,85 % |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 1,62 % |
| AF | : | cotisation totale | 2,45 % |
| LPP | : | cotisation totale | 16,00 % |
| LPP | : | cotisation totale | 10,00 % jusqu'à 40 ans 15,00 % dès 40 ans |

Seuils et limites LPP : régime légal standard. L'entreprise prend en charge les deux tiers de la cotisation.

Informations sur les employés, pour le mois de février :

| Mlle Moret (35 ans) | M. Genton (48 ans) |
|---|--|
| Salaire de base mensuel : CHF 3000 Commissions de 1 % sur les ventes 12 salaires par an | Salaire de base mensuel : CHF 920 Salaire horaire : CHF 65 (+ indemnités vacances de 8,33 % et jours fériés de 3,95 %) |
| Chiffre d'affaires réalisé : CHF 520 000 | Heures travaillées : 62 |
| Allocations familiales : CHF 600 (payées directement par la caisse de compensation) Salaire du mois de janvier : CHF 12 000 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) | Retenue de CHF 250 investis dans un plan d'épargne préférentiel auprès d'une entreprise financière (versés immédiatement) Remboursement de frais de téléphone : CHF 120 |
| 18 repas gratuits pris au siège de l'entreprise, offerts par cette dernière (valeur CHF 10 chacun) | Billets de cinéma offerts chaque mois par l'entreprise : 2 billets, valeur CHF 25 au total |
| Impôt à la source : 21 % | Salaire du mois de janvier : CHF 10 800 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sylvie Moret
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Jean-Louis Genton
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>