

3. Mise à jour complète du chapitre 5.3

5.3 Calcul et établissement des fiches de salaire

DÉCOMPTE SALAIRE A

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | | |
|---------------|---|---------------------|--------|------------------|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,25% | |
| | | frais de gestion de | 1,85% | de la cotisation |
| AC | : | cotisation totale | 2,20% | |
| AMat | : | cotisation totale | 0,082% | |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,65% | |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 1,23% | |
| ALFA | : | cotisation totale | 1,90% | |
| APGm | : | cotisation totale | 2,50% | |
| LPP | : | cotisation totale | 16,00% | |

Seuil d'entrée : 18 000 annuels

Déduction de coordination : 24 675 annuels

Plafond : 102 600 annuels

Salaire coordonné minimal : 6 000 annuels

Informations sur les employés :

| | |
|---|--|
| M. Gervin | Mlle Clouche |
| Salaire mensuel : CHF 5620 | Salaire horaire : CHF 60 + indemnités Temps de travail : 100 h/mois |
| Allocations familiales : CHF 500 | Allocations familiales : CHF 250 |
| Remboursement de frais de représentation : CHF 340 | Avance sur salaire : CHF 2600 |
| Remboursement de frais de formation à charge de l'entreprise : CHF 4850 | Remboursement d'un prêt accordé par l'entreprise : CHF 750 par mois (y c. CHF 50 d'intérêts) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.
Les allocations familiales sont versées par l'entreprise.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sébastien Gervin
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Annie Clouche
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

DÉCOMPTE SALAIRE B

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | | |
|---------------|---|-------------------|-----------|----------------|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,25 % | |
| | | frais de gestion | de 0,68 % | du salaire |
| AC | : | cotisation totale | 2,20 % | |
| AMat | : | cotisation totale | 0,082 % | |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,85 % | |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 1,62 % | |
| ALFA | : | cotisation totale | 1,54 % | |
| APGm | : | cotisation totale | 2,10 % | |
| LPP | : | cotisation totale | 10,00 % | jusqu'à 40 ans |
| | | | 15,00 % | dès 40 ans |

Seuils et limites LPP : régime légal standard. L'entreprise prend en charge les deux tiers de la cotisation.

Informations sur les employés, pour le mois de février :

| Mlle Moret (35 ans) | M. Genton (48 ans) |
|---|--|
| Salaire de base mensuel : CHF 3000 Commissions de 1 % sur les ventes | Salaire de base mensuel : CHF 920 Salaire horaire : CHF 65 (+ indemnités vacances de 8,33 % et jours fériés de 3,95 %) |
| Chiffre d'affaires réalisé : CHF 520 000 | Heures travaillées : 62 |
| Allocations familiales : CHF 600 (payées directement par la caisse de compensation) Salaire du mois de janvier : CHF 14 000 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) | Retenue de CHF 250 investis dans un plan d'épargne préférentiel auprès d'une entreprise financière (versés immédiatement) Remboursement de frais de téléphone : CHF 120 |
| 18 repas gratuits pris au siège de l'entreprise, offerts par cette dernière (valeur CHF 10 chacun) | Billets de cinéma offerts chaque mois par l'entreprise : 2 billets, valeur CHF 25 au total |
| Impôt à la source : 21 % | Salaire du mois de janvier : CHF 12 650 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sylvie Moret
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Jean-Louis Genton
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

4. Solutions aux exercices

Voici les solutions aux exercices proposées au chapitre 5 de *Les assurances sociales en Suisse*. Les pages 64 à 69 tiennent compte de la dernière mise à jour de l'énoncé.

5.1 Les assurances sociales

Pour chaque notion ci-dessous, indiquez quelle assurance sociale est concernée (il peut y avoir plusieurs assurances concernées). Fournissez une définition appropriée du terme qui vous est indiqué.

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|--|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Paritaire Païement des cotisations sociales pour moitié par l'employé et pour moitié par l'employeur | X | X | X | X | | |
| Deuxième pilier Système de prévoyance obligatoire pour compléter l'AVS et l'AI, la prévoyance professionnelle | | | | | | X |
| Répartition Financement des rentes au moyen des cotisations versées par les personnes actuellement actives | X | X | X | X | X | |
| Salaire déterminant Montant total, des rémunérations en argent ou en nature reçues par un employé, utilisé pour le calcul des cotisations sociales | X | X | X | X | X | X |
| Caisse de compensation Organismes chargés de la gestion de l'AVS, de l'AI et de l'APG | X | X | X | | | |
| Annonce de salaires Document adressé par l'employeur aux différentes assurances sociales pour indiquer le montant des salaires des employés et permettre le calcul des cotisations | X | X | X | X | X | X |

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|---|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Bonifications pour tâches éducatives Additions au revenu annuel moyen lors du calcul d'une rente AVS ou AI afin de tenir compte des années passées à s'occuper d'un enfant | X | X | | | | |
| Splitting Répartition des revenus des couples mariés à égalité entre le mari et la femme dans le cadre de l'AVS et de l'AI | X | X | | | | |
| Anticipation de la retraite Prise de la retraite avant l'âge légal de 65 ans | X | | | | | X |
| Allocation pour impotent Rémunération complémentaire à la rente AVS ou AI afin de compenser le besoin d'aide extérieure | X | X | | | | |
| Rente d'orphelin Rente versée à l'enfant d'une personne décédée | X | | | | | X |
| Moyens auxiliaires Matériel financé afin de pouvoir reprendre une activité professionnelle ou conduire les tâches de la vie courante | | X | | | X | |
| Plafond Montant au-delà duquel le revenu n'est pas pris en compte pour le paiement des cotisations et le versement des prestations | | | | X | X | X |
| Invalidité Perte de la capacité de gain suite à une atteinte à la santé | | X | | | | |
| Prestation de libre passage Montant transféré par la caisse de pensions lors du changement d'emploi correspondant à la valeur du compte vieillesse épargné jusqu'alors | | | | | | X |
| Déduction de coordination Montant déduit du salaire déterminant afin d'obtenir le salaire coordonné, sur lequel sont prélevées les cotisations dans le cadre de la prévoyance professionnelle | | | | | | X |

| | AVS | AI | APG | AC | LAA | LPP |
|---|-----|----|-----|----|-----|-----|
| Déductibilité fiscale Réduction du revenu imposable du fait du paiement de cotisations sociales | X | X | X | X | X | X |
| Taux de conversion Taux appliqué au montant du compte individuel de vieillesse afin de déterminer la rente versée au titre de la prévoyance professionnelle | | | | | | X |
| SUVA Caisse nationale d'accidents, organisme public exploitant l'assurance-accidents essentiellement dans les secteurs primaires et secondaires | | | | | X | |
| Gratification Élément du salaire, paiement supplémentaire offert par une entreprise à un ou plusieurs employés | X | X | X | X | X | X |
| Bonifications de vieillesse Montants portés sur le compte individuel de vieillesse dans le cadre de la prévoyance professionnelle | | | | | | X |
| Numéro AVS Identification d'un travailleur au sein du système des assurances sociales suisses | X | X | X | X | | X |
| Échelle de Berne Table fixant les conditions de prise en charge du salaire par l'employeur en cas de maladie | | | | | | |
| Nouveau certificat de salaire Document fiscal remis annuellement à chaque employé détaillant les éléments de rémunération et les déductions opérées | X | X | X | X | X | X |
| Primauté des cotisations Système de définition des prestations de la prévoyance professionnelle en fonction de l'avoir vieillesse accumulé de la personne assurée plutôt que sur la base de son dernier salaire | | | | | | X |

5.2 Salaire coordonné et cotisations LPP

Vous avez le choix entre trois plans de prévoyance LPP pour votre personnel. Voici leurs caractéristiques :

| | PLAN 1 | PLAN 2 | PLAN 3 |
|---|---|--|---|
| Soumis à partir de | CHF 20 520/an | CHF 20 520/an | CHF 20 520/an |
| Déduction de coordination | CHF 11 970/an | CHF 23 940/an | CHF 0 |
| Plafond | CHF 201 600/an | CHF 82 080/an | CHF 164 160/an |
| Salaire coordonné minimal | CHF 3 420/an | CHF 3 420/an | CHF 3 420/an |
| Répartition du paiement des cotisations | Employeur : 2/3 Employé : 1/3 | Employeur : 50 % Employé : 50 % | Employeur : 50 % Employé : 50 % |
| Cotisations | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 2 % 25-34 ans : 9 % 35-44 ans : 13 % 45-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-44 ans : 15 % 45-65 ans : 20 % |

1. Quel plan correspond-il aux prescriptions légales minimales ?

Le plan 2, il reprend les chiffres minimums légaux.

2. L'entreprise peut-elle choisir n'importe lequel de ces plans pour ses employés ?

Oui. Tous ces plans permettent aux employés d'avoir une meilleure retraite, ils sont donc tous possibles.

3. En prenant le cas d'un employé de 38 ans gagnant CHF 14 000 par mois, quel plan de prévoyance coûterait le plus cher à l'entreprise ?

Plan 1 : Salaire coordonné 13 002.50, cotisation employeur 1560.30.

Plan 2 : Salaire coordonné 4845, cotisation employeur 314.95.

Plan 3 : Salaire coordonné 13 680, cotisation employeur 1026.

Le plan 1 est donc celui qui coûterait le plus cher à l'entreprise.

4. Veuillez compléter le tableau ci-dessous. Il s'agit de déterminer les cotisations LPP de différents employés. Pour chaque employé, tous les calculs sont effectués sur la base des **chiffres annuels**, et ensuite le montant global est réparti à égalité sur chaque mois.

| Employé | M. Urber, 25 ans | Mme Gerole, 40 ans | Mlle Enger, 48 ans | M. Antoine, 21 ans | Mlle Duboser, 55 ans | M. Germin, 63 ans |
|------------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| Salaire mensuel | CHF 4800 × 13 | CHF 8000 | CHF 7900 | CHF 1500 × 13 | CHF 13200 | CHF 14 000 × 13 |
| Salaire annuel | CHF 62 400 | CHF 96 000 | CHF 94 800 | CHF 19 500 | CHF 158 400 | CHF 182 000 |
| Plan LPP | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 |
| Salaire coordonné annuel | 38 460.00 | 84 030.00 | 94 800.00 | Non soumis | 146 430.00 | 164 160.00 |
| Cotisation LPP mensuelle totale | 288.45 | 1260.45 | 1580.00 | Non soumis | 2440.50 | 2736.00 |
| Cotisation LPP mensuelle employé | 144.25 | 420.15 | 790.00 | Non soumis | 813.50 | 1368.00 |
| Cotisation LPP mensuelle employeur | 144.25 | 840.30 | 790.00 | Non soumis | 1627.00 | 1368.00 |

5.3 Calcul et établissement des fiches de salaire

DÉCOMPTE SALAIRE A

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | | |
|---------------|---|---------------------|--------|------------------|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,25% | |
| | | frais de gestion de | 1,85% | de la cotisation |
| AC | : | cotisation totale | 2,20% | |
| AMat | : | cotisation totale | 0,082% | |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,65% | |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 1,23% | |
| ALFA | : | cotisation totale | 1,90% | |
| APGm | : | cotisation totale | 2,50% | |
| LPP | : | cotisation totale | 16,00% | |

Seuil d'entrée : 18 000 annuels

Déduction de coordination : 24 675 annuels

Plafond : 102 600 annuels

Salaire coordonné minimal : 6 000 annuels

Informations sur les employés :

| | |
|---|--|
| M. Gervin | Mlle Clouche |
| Salaire mensuel : CHF 5620 | Salaire horaire : CHF 60 + indemnités Temps de travail : 100 h/mois |
| Allocations familiales : CHF 500 | Allocations familiales : CHF 250 |
| Remboursement de frais de représentation : CHF 340 | Avance sur salaire : CHF 2600 |
| Remboursement de frais de formation à charge de l'entreprise : CHF 4850 | Remboursement d'un prêt accordé par l'entreprise : CHF 750 par mois (y c. CHF 50 d'intérêts) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.
Les allocations familiales sont versées par l'entreprise.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sébastien Gervin
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

| | | | | |
|---|-------------|----------------------------|------------|-------------------------|
| Salaire de base | | | CHF | 5 620.00 |
| Total | | | CHF | 5 620.00 |
| <i>Déductions sociales :</i> | Taux | Calculé sur montant | | |
| AVS/AI/APG | 5,125 % | CHF 5 620.00 | CHF | 288.05 |
| AC | 1,100 % | CHF 5 620.00 | CHF | 61.80 |
| AMat | 0,041 % | CHF 5 620.00 | CHF | 2.30 |
| LAA non professionnelle | 1,230 % | CHF 5 620.00 | CHF | 69.15 |
| APGm | 1,250 % | CHF 5 620.00 | CHF | 70.25 |
| 2 ^e pilier LPP | 8,000 % | CHF 3 563.75* | CHF | 285.10 |
| Total | | | CHF | - 776.65 |
| <i>Autres indemnités et allocations :</i> | | | | |
| Allocations familiales | | | CHF | 500.00 |
| Frais de représentation | | | CHF | 340.00 |
| Frais de formation | | | CHF | 4 850.00 |
| Total | | | CHF | 5 690.00 |
| Montant à payer | | | CHF | <u>10 533.35</u> |

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

* Plafond LPP : CHF 8550/mois. Salaire coordonné : CHF 5620 – CHF 2056.25 = CHF 3563.75.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Annie Clouche
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

| | | | | |
|--------------------------|--------|--------------|------------|-----------------|
| Salaire horaire | 100 | à CHF 60.00 | CHF | 6 000.00 |
| + Indemnité vacances | 8,33 % | de CHF 6 000 | CHF | 499.80 |
| + Indemnité jours fériés | 3,87 % | de CHF 6 000 | CHF | 232.20 |
| Total | | | CHF | 6 732.00 |

| <i>Déductions sociales :</i> | Taux | Calculé sur montant | | |
|------------------------------|---------|---------------------|------------|-----------------|
| AVS/AI/APG | 5,125 % | CHF 6 732.00 | CHF | 345.00 |
| AC | 1,100 % | CHF 6 732.00 | CHF | 74.05 |
| AMat | 0,041 % | CHF 6 732.00 | CHF | 2.75 |
| LAA non professionnelle | 1,230 % | CHF 6 732.00 | CHF | 82.80 |
| APGm | 1,250 % | CHF 6 732.00 | CHF | 84.15 |
| 2° pilier LPP | 8,000 % | CHF 4 675.75* | CHF | 374.05 |
| Total | | | CHF | - 962.80 |

Retenues et allocations :

| | | | | |
|-----------------------------------|--|--|------------|-------------------|
| Avance sur salaire | | | CHF | - 2 600.00 |
| Remboursement de prêt et intérêts | | | CHF | - 750.00 |
| Allocations familiales | | | CHF | 250.00 |
| Total | | | CHF | - 3 100.00 |

Montant à payer

CHF 2 669.20

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

* Plafond LPP : CHF 8550/mois, non dépassé. Salaire coordonné : CHF 6732 – CHF 2056.25 = CHF 4675.75.

DÉCOMPTE SALAIRE B

Taux des assurances sociales applicables :

| | | | | |
|---------------|---|-------------------|-----------|----------------|
| AVS/AI/APG | : | cotisation totale | 10,25 % | |
| | | frais de gestion | de 0,68 % | du salaire |
| AC | : | cotisation totale | 2,20 % | |
| AMat | : | cotisation totale | 0,082 % | |
| LAA prof. | : | cotisation totale | 1,85 % | |
| LAA non prof. | : | cotisation totale | 1,62 % | |
| ALFA | : | cotisation totale | 1,54 % | |
| APGm | : | cotisation totale | 2,10 % | |
| LPP | : | cotisation totale | 10,00 % | jusqu'à 40 ans |
| | | | 15,00 % | dès 40 ans |

Seuils et limites LPP : régime légal standard. L'entreprise prend en charge les deux tiers de la cotisation.

Informations sur les employés, pour le mois de février :

| Mlle Moret (35 ans) | M. Genton (48 ans) |
|---|--|
| Salaire de base mensuel : CHF 3000 Commissions de 1 % sur les ventes | Salaire de base mensuel : CHF 920 Salaire horaire : CHF 65 (+ indemnités vacances de 8,33 % et jours fériés de 3,95 %) |
| Chiffre d'affaires réalisé : CHF 520 000 | Heures travaillées : 62 |
| Allocations familiales : CHF 600 (payées directement par la caisse de compensation) Salaire du mois de janvier : CHF 14 000 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) | Retenue de CHF 250 investis dans un plan d'épargne préférentiel auprès d'une entreprise financière (versés immédiatement) Remboursement de frais de téléphone : CHF 120 |
| 18 repas gratuits pris au siège de l'entreprise, offerts par cette dernière (valeur CHF 10 chacun) | Billets de cinéma offerts chaque mois par l'entreprise : 2 billets, valeur CHF 25 au total |
| Impôt à la source : 21 % | Salaire du mois de janvier : CHF 12 650 (rattraper l'éventuel dépassement de plafond directe- ment ce mois) |

Veuillez établir le bulletin de salaire de chaque employé.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Sylvie Moret
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période: <mois concerné>

| | | | |
|-----------------|----------------|------------|-----------------|
| Salaire de base | | CHF | 3 000.00 |
| Commission | 1 % de 520 000 | CHF | 5 200.00 |
| Total | | CHF | 8 200.00 |

| <i>Déductions sociales:</i> | Taux | Calculé sur montant | | | |
|-----------------------------|---------|---------------------|------------|------------|-----------------|
| AVS/AI/APG | 5,275 % | CHF | 8 380.00* | CHF | 442.05 |
| AC | 1,100 % | CHF | 8 380.00* | CHF | 92.20 |
| AMat | 0,046 % | CHF | 8 380.00 | CHF | 3.85 |
| LAA non professionnelle | 1,620 % | CHF | 8 380.00* | CHF | 135.75 |
| APGm | 1,050 % | CHF | 8 380.00 | CHF | 88.00 |
| 2° pilier LPP | 3,333 % | CHF | 5 036.25** | CHF | 167.90 |
| Total | | CHF | | CHF | - 915.35 |

Retenues:

| | | | | | |
|-------------------|------|-----|-------------|------------|-------------------|
| Impôt à la source | 21 % | CHF | 8 980.00*** | CHF | 1 885.80 |
| Total | | | | CHF | - 1 885.80 |

Montant à payer **CHF 5 398.85**

Allocations familiales versées directement par la caisse CHF 600.00

Repas pris dans l'entreprise CHF 180.00

Paiement sur le compte <N° compte>

en date du <date paiement>

Établi le <date d'établissement>

* Salaire déterminant AVS: CHF 3000 + CHF 5200 + CHF 180 (repas fournis en nature) = CHF 8380.

** Plafond LPP: CHF 7110 par mois. Pour les deux mois, le salaire est au-dessus du plafond.

Un rattrapage n'entre donc pas en ligne de compte.

Salaire coordonné: CHF 7110 – CHF 2073.75 = CHF 5036.25.

*** Les allocations familiales font partie des revenus et sont donc soumises à l'impôt.

< Nom de l'entreprise
et coordonnées>

Jean-Louis Genton
<Coordonnées>

<N° AVS>

Période : <mois concerné>

| | | | | |
|--------------------------|--------|--------------|------------|-----------------|
| Salaire de base | | | CHF | 920.00 |
| Salaire horaire | 62 | à CHF 65.00 | CHF | 4 030.00 |
| + Indemnité vacances | 8,33 % | de CHF 4 030 | CHF | 335.70 |
| + Indemnité jours fériés | 3,95 % | de CHF 4 030 | CHF | 159.20 |
| Total | | | CHF | 5 444.90 |

| | | | | |
|------------------------------|---------|---------------------|------------|-----------------|
| <i>Déductions sociales :</i> | Taux | Calculé sur montant | | |
| AVS/AI/APG | 5,125 % | CHF 5 469.90* | CHF | 280.35 |
| AC | 1,100 % | CHF 5 469.90* | CHF | 60.15 |
| AMat | 0,041 % | CHF 5 469.90 | CHF | 2.25 |
| LAA non professionnelle | 1,620 % | CHF 5 469.90* | CHF | 88.60 |
| APGm | 1,050 % | CHF 5 469.90 | CHF | 57.45 |
| 2° pilier LPP | 5,000 % | CHF 4 993.75** | CHF | 249.70 |
| Total | | | CHF | - 738.50 |

Retenues et remboursements :

| | | | | |
|-----------------------------|--|--|------------|-----------------|
| Plan d'épargne | | | CHF | 250.00 |
| Remboursement de téléphones | | | CHF | 120.00 |
| Total | | | CHF | - 130.00 |

Montant à payer **CHF 4 576.40**

Billets de cinéma offerts CHF 25.00

Paiement sur le compte <N° compte>
en date du <date paiement>
Établi le <date d'établissement>

* Salaire déterminant AVS: CHF 920 + CHF 4030 + CHF 335.70 + CHF 159.20 + CHF 25 (billets de cinéma offerts) = CHF 5469.90. Les billets de cinéma sont en effet offerts chaque mois, il s'agit donc de prestations en nature ayant un caractère régulier.

** Plafond LPP: CHF 7050 par mois. En janvier, il a donc été dépassé de CHF 3'750 (10'800 - 7'050).

Ce mois, le salaire déterminant est de CHF 5469.90, il est donc possible de rattraper CHF 1580.10 de salaire sur la LPP. Salaire coordonné: CHF 7050 - CHF 2056.25 = CHF 4993.75.