

- 1 | Le contrat de travail doit-il être conclu par écrit ?
- 2 | Ya-t-il un code du travail en Suisse ?
- 3 | La Loi sur le travail s'applique-t-elle à tout le monde ?
- 4 | Quelles règles s'appliquent aux employés du secteur public ?
- 5 | Le temps d'essai est-il obligatoire ?
- 6 | L'employeur doit-il respecter une convention collective de travail (CCT) ?
- 7 | Qu'est-ce que le partenariat social ?
- 8 | Toute société doit-elle avoir un règlement du personnel et un règlement d'entreprise ?
- 9 | Une entreprise peut-elle employer durablement quelqu'un en recourant à une agence de travail temporaire ?
- 10 | Qu'est-ce qu'un contrat à durée déterminée (CDD) ?
- 11 | Peut-on travailler à plus de 100 % en cumulant plusieurs emplois ?
- 12 | Travail au noir : qui risque quoi exactement ?

- 13 | Qu'est-ce qu'un contrat-type de travail (CTT) ?
- 14 | Peut-on modifier un contrat de travail ?
- 15 | L'employé qui renonce à toucher ce que son employeur lui doit peut-il revenir sur sa décision ?
- 16 | Qu'est-ce que la « fausse indépendance » ?
- 17 | Un contrat de travail écrit peut-il déroger à la loi ?

Salaire et durée du travail

- 18 | Existe-t-il un salaire minimal en Suisse ?
- 19 | Quand et comment l'employeur doit-il payer le salaire ?
- 20 | La durée légale du travail est-elle la même pour tout le monde ?
- 21 | Qui fixe les horaires de travail ?
- 22 | L'employeur peut-il refuser que son employé fasse du télétravail ?
- 23 | Les heures supplémentaires donnent-elles droit à un salaire plus élevé ?

- 24 Est-ce vraiment utile de noter ses heures ?
- 25 L'employeur est-il obligé d'indexer ou d'augmenter les salaires ?
- 26 Le travail du dimanche donne-t-il droit à un supplément de salaire ?
- 27 L'employeur peut-il exiger que son employé soit atteignable nuit et jour ?
- 28 L'employeur peut-il prolonger le temps de travail de ses employés en raison de la mauvaise conjoncture ?
- 29 L'employeur peut-il renvoyer un employé à la maison sans salaire sous prétexte qu'il n'y a pas assez de travail ?
- 30 L'employeur est-il tenu de verser un 13^e salaire, des gratifications, des primes ou des bonus ?
- 31 L'employé peut-il être uniquement rémunéré à la commission ou en fonction du bénéfice réalisé ?
- 32 Un employeur peut-il diminuer unilatéralement le salaire d'un employé ?
- 33 Combien de pauses a-t-on le droit de prendre durant une journée de travail ?
- 34 Le travail sur appel est-il autorisé ?
- 35 Réduire son temps de travail est-il un droit ?

36 Une entreprise peut-elle payer moins bien les frontaliers que ses employés habitant en Suisse ?

37 Qu'est-ce que le dumping salarial ?

38 Le contrat d'apprentissage est-il un contrat de travail ?

39 Le stage est-il un contrat de travail ?

La relation employeur-employé

40 Y a-t-il des questions que l'employeur n'a pas le droit de poser à un candidat ?

41 L'employeur a-t-il le droit de surveiller ses employés ?

42 La grève est-elle légale en Suisse ?

43 Qu'est-ce que le devoir de fidélité ?

44 Qui paie les dégâts causés sur le lieu de travail ?

45 La fumée est-elle autorisée dans un bureau fermé ?

- 46 Quelles discriminations la loi sur l'égalité vise-t-elle ?
- 47 Dans quels cas un employé peut-il faire intervenir l'inspectat du travail ?
- 48 L'employeur a-t-il le droit de diffuser des images de ses employés ?
- 49 L'employeur doit-il rembourser les frais de l'employé ?
- 50 L'employé doit-il respecter toutes les directives de l'employeur ?
- 51 L'employeur peut-il empêcher un employé de pratiquer certains loisirs ?
- 52 L'employeur peut-il imposer un code vestimentaire ?
- 53 L'employeur peut-il obliger ses employés à travailler la nuit ?
- 54 L'employeur est-il obligé de financer la formation continue ?
- 55 L'employeur peut-il évaluer les performances de ses employés ?
- 56 L'employé doit-il restituer à l'employeur tout ce qu'il reçoit dans le cadre du travail ?

Vacances et congés

- 57 Qu'est-ce qu'un jour de congé ?
- 58 Quels sont les droits aux vacances en Suisse ?
- 59 L'employeur peut-il imposer des dates de vacances à ses employés ?
- 60 L'employé peut-il échanger ses vacances contre de l'argent ?
- 61 L'employeur peut-il refuser d'accorder un congé non payé ?

Maladie, accident, grossesse, cas de force majeure

- 62 Quelles sont les obligations de l'employeur en matière de santé des employés ?
- 63 À quel salaire a-t-on droit en cas de maladie ou d'accident ?
- 64 L'employeur peut-il licencier quelqu'un qui est en arrêt de travail ?
- 65 Quand faut-il annoncer sa grossesse à son employeur ?
- 66 Que se passe-t-il après l'accouchement ?
- 67 Peut-on s'absenter du travail pour garder son enfant malade ?

- 68 | Que se passe-t-il si l'employé ne peut pas se rendre à son travail pour cas de force majeure ?
- 69 | L'employé qui estime que sa sécurité est menacée peut-il interrompre son travail ?
- 70 | L'employeur peut-il contrôler ses employés pour savoir s'ils ont consommé de l'alcool ou des stupéfiants ?

Harcèlement, mobbing, comportements inappropriés

- 71 | Un employé peut-il dénoncer des agissements qui lui paraissent illégaux ?
- 72 | Dans quels cas parle-t-on de mobbing ?
- 73 | Que faire en cas de harcèlement sexuel au travail ?
- 74 | À qui s'adresser en cas de litige du travail ?
- 75 | L'employeur peut-il interdire une relation amoureuse entre collègues de travail ?

La fin des rapports de travail

- 76 | L'employeur peut-il licencier quelqu'un sans raison particulière ?
- 77 | Le délai de congé prévu dans le contrat peut-il être raccourci ?
- 78 | Peut-on licencier ou démissionner par oral ?

- 79 | Qu'est-ce qu'un congé abusif ?
- 80 | À quelles conditions l'employeur peut-il licencier un employé avec effet immédiat ?
- 81 | En cas de licenciement collectif, combien de mois de salaire l'employeur doit-il offrir à ses employés ?
- 82 | L'employeur peut-il licencier un représentant du personnel ?
- 83 | L'employeur peut-il empêcher un ancien employé de travailler pour un concurrent à l'avenir ?
- 84 | Peut-on contester la façon dont un certificat de travail a été rédigé ?
- 85 | En cas de faillite de l'entreprise, que se passe-t-il pour les employés ?
- 86 | Que se passe-t-il en cas de décès de l'employé ou de l'employeur ?
- 87 | Quand le contrat de travail prend fin, l'employé et l'employeur ont-ils encore des obligations ?
- 88 | Celui qui rachète une entreprise peut-il choisir les employés qu'il reprend ?
- 89 | Que risque l'employé qui ne se présente pas à son travail ?
- 90 | Jusqu'à quel âge travaille-t-on en Suisse ?