

F.6.3.: Typologie pour la constitution de groupe

Les groupes sont constitués en fonction des objectifs visés, ce qui conduit à définir différents types de groupes, par exemple :

- **Groupe de découverte** → pour permettre d'approfondir une question, un projet.
- **Groupe d'intérêt** → pour permettre à chacun de s'investir sur un sujet, un thème où il se sent impliqué.
- **Groupe de confrontation** → pour organiser la confrontation de points de vue initiaux différents, afin de provoquer leur dépassement.
- **Groupe d'interévaluation** → pour travailler sur une production et l'améliorer.
- **Groupe d'assimilation** → pour reformuler et s'approprier une notion nouvellement découverte.
- **Groupe d'entraînement mutuel** → pour travailler ensemble une notion à utiliser plus tard.
- **Groupe de besoin** → pour travailler sur une difficulté donnée.

Cependant, chacun de ces types de regroupements peut entraîner des dérives particulières, par exemple, pour le groupe de confrontation, une dérive oppositionnelle ; pour le groupe d'assimilation, une dérive de bavardage ; pour les groupes d'entraînement mutuel, une dérive fusionnelle ou, pour certains des membres, se reposer sur le travail des autres. Il importe d'en être conscient et de mettre en place des dispositifs d'observation pour en prévenir les éventuelles conséquences. Dans le livre de P. MAHIEU [1992], un chapitre complet fournit des outils et des pistes pour favoriser l'observation.