

5.2 Salaire coordonné et cotisations LPP

Vous avez le choix entre trois plans de prévoyance LPP pour votre personnel. Voici leurs caractéristiques :

Les chiffres en magenta ont été mis à jour après publication du livre.

| | PLAN 1 | PLAN 2 | PLAN 3 |
|---|---|--|---|
| Soumis à partir de | CHF 21 330/an | CHF 22 050/an | CHF 0 |
| Déduction de coordination | CHF 16 590/an | CHF 25 725/an | CHF 0 |
| Plafond | CHF 255 960/an | CHF 88 200/an | CHF 127 980/an |
| Salaire coordonné minimal | N/A | CHF 3 675/an | N/A |
| Répartition du paiement des cotisations | Employeur : 2/3 Employé : 1/3 | Employeur : 50 % Employé : 50 % | Employeur : 50 % Employé : 50 % |
| Cotisations | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 2 % 25-34 ans : 9 % 35-44 ans : 13 % 45-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-44 ans : 15 % 45-65 ans : 20 % |

1. Quel plan correspond-il aux prescriptions légales minimales ?
2. L'entreprise peut-elle choisir n'importe lequel de ces plans pour ses employés ?
3. En prenant le cas d'un employé de 38 ans gagnant CHF 14 000 par mois × 12 salaires/an, quel plan de prévoyance coûterait le plus cher à l'entreprise ?

5.2 Salaire coordonné et cotisations LPP

Vous avez le choix entre trois plans de prévoyance LPP pour votre personnel. Voici leurs caractéristiques :

| | PLAN 1 | PLAN 2 | PLAN 3 |
|---|---|--|---|
| Soumis à partir de | CHF 21 330/an | CHF 22 050/an | CHF 0 |
| Déduction de coordination | CHF 16 590/an | CHF 25 725/an | CHF 0 |
| Plafond | CHF 255 960/an | CHF 88 200/an | CHF 127 980/an |
| Salaire coordonné minimal | N/A | CHF 3 675/an | N/A |
| Répartition du paiement des cotisations | Employeur : 2/3 Employé : 1/3 | Employeur : 50 % Employé : 50 % | Employeur : 50 % Employé : 50 % |
| Cotisations | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 2 % 25-34 ans : 9 % 35-44 ans : 13 % 45-54 ans : 18 % 55-65 ans : 20 % | 18-24 ans : 3 % 25-34 ans : 10 % 35-44 ans : 15 % 45-65 ans : 20 % |

1. Quel plan correspond-il aux prescriptions légales minimales ?

Le plan 2, il reprend les chiffres minimums légaux.

2. L'entreprise peut-elle choisir n'importe lequel de ces plans pour ses employés ?

Oui. Tous ces plans permettent aux employés d'avoir une meilleure retraite, ils sont donc tous possibles.

3. En prenant le cas d'un employé de 38 ans gagnant CHF 14 000 par mois × 12 salaires/an, quel plan de prévoyance coûterait le plus cher à l'entreprise ?

Plan 1 : Salaire coordonné 12 617,50, cotisation employeur 1514.10.

Plan 2 : Salaire coordonné 5206.25, cotisation employeur 338.40.

Plan 3 : Salaire coordonné 10 665, cotisation employeur 799.90.

Le plan 1 est donc celui qui coûterait le plus cher à l'entreprise.

4. Veuillez compléter le tableau ci-dessous. Il s'agit de déterminer les cotisations LPP de différents employés. Pour chaque employé, tous les calculs sont effectués sur la base des **chiffres annuels**, et ensuite le montant global est réparti à égalité sur chaque mois.

| Employé | M. Urber, 25 ans | Mme Gerole, 40 ans | Mlle Enger, 48 ans | M. Antoine, 21 ans | Mlle Duboser, 55 ans | M. Germin, 63 ans |
|------------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| Salaire mensuel | CHF 4800 × 13 | CHF 8000 | CHF 7900 | CHF 1500 × 13 | CHF 13200 | CHF 14 000 × 13 |
| Salaire annuel | CHF 62 400 | CHF 96 000 | CHF 94 800 | CHF 19 500 | CHF 158 400 | CHF 182 000 |
| Plan LPP | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 | PLAN 2 | PLAN 1 | PLAN 3 |
| Salaire coordonné annuel | 36 675.00 | 79 410.00 | 94 800.00 | Non soumis | 141 810.00 | 127 980.00 |
| Cotisation LPP mensuelle totale | 275.05 | 1 191.15 | 1 580.00 | Non soumis | 2 363.50 | 2 133.00 |
| Cotisation LPP mensuelle employé | 140.70 | 397.05 | 790.00 | Non soumis | 787.85 | 1 066.50 |
| Cotisation LPP mensuelle employeur | 144.70 | 794.10 | 790.00 | Non soumis | 1 575.65 | 1 066.50 |